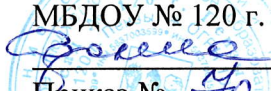


СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МБДОУ 120 г. Пензы  
 Е.В. Мичурина  
« 10 » 2025 г.



УТВЕРЖЕНО:  
Заведующий  
МБДОУ № 120 г. Пензы  
 С.В. Сорокина  
Приказ № 70-02  
от « 10 » 2025 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об оценке коррупционных рисков в МБДОУ 120 г. Пензы

### Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Учреждения.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 120 г. Пензы «Аистёнок» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

### Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится ежегодно до 1 марта. На основании оценки составляется Карта коррупционных рисков и разрабатывается комплекс мер по их минимизации.

Оценку коррупционных рисков осуществляет Комиссия по противодействию коррупции Учреждения.

Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

- анализ деятельности Учреждения и выделение основных процессов;
- выявление «критических точек» - элементов процессов, где наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- описание возможных коррупционных схем для каждой «критической точки»;
- разработка карты коррупционных рисков;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- разработка комплекса мер по минимизации коррупционных рисков.

Меры по минимизации рисков могут включать:

1. Проведение обучающих мероприятий для работников;
2. Усиление внутреннего контроля;
3. Регламентацию сроков и порядка реализации процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
4. Иные меры, соответствующие специфике деятельности Учреждения.

## Карта коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков содержит: зоны повышенного коррупционного риска; перечень должностей, связанных с коррупционными рисками; типовые коррупционные схемы; меры по минимизации рисков.

Карта разрабатывается Комиссией по противодействию коррупции и утверждается заведующим Учреждением.

Карта подлежит актуализации: по результатам ежегодной оценки; при внесении изменений в должностные инструкции; при выявлении фактов коррупции.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБДОУ № 120 г. Пензы

| № | Критическая точка               | Краткое описание возможной коррупционной схемы                               | Должности, связанные с рисками                               | Вероятность риска | Меры по минимизации рисков   |
|---|---------------------------------|--|--|-------------------|--|
| 1 | Комплектование воспитанников    | Внесение детей в списки вне очереди по протекции или за вознаграждение       | Заведующий, заместитель заведующего                          | Средняя           | Публикация на сайте правил приема и движущейся очереди. Ежеквартальная сверка списков. |
| 2 | Осуществление закупок           | Необоснованное завышение цены; заключение договоров с аффилированными лицами | Заведующий, начальник хозяйственного отдела                  | Высокая           | Обязательный мониторинг цен (3 КП). Публикация договоров на сайте.                     |
| 3 | Прием на работу                 | Прием на работу родственников без раскрытия конфликта интересов              | Заведующий, заместители заведующего по руководству филиалами | Средняя           | Обязательное представление сведений о наличии родственников.                           |
| 4 | Назначение стимулирующих выплат | Необъективное распределение средств в пользу отдельных сотрудников           | Заведующий, члены комиссии                                   | Средняя           | Утверждение прозрачных критериев.  |
| 5 | Организация питания             | Закладка продуктов не в полном объеме; несоответствие качества               | Шеф-повар (повар)  | Высокая           | Ежедневный контроль бракеражной комиссией. Внеплановые проверки.                       |
| 6 | Взимание средств с родителей    | Неправомерный сбор денежных средств на нужды группы                          | Заведующий, воспитатели                                      | Средняя           | Разъяснения о порядке пожертвований. Ежегодное анонимное анкетирование родителей.      |

